



**Cofinanțat de
Uniunea Europeană**



Fondul Social European+

Programul Educație și Ocupare 2021-2027

Proiect: Program de stimulare a ocupării sustenabile a persoanelor fără sau cu nivel scăzut de calificare

Obiectiv specific: ESO4.7_Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale

Cod: 336037

Beneficiar: PRIOR MEDIA GROUP S.R.L.

Metodologia de identificare și selecție a grupului țintă Proiect MySmis2021 336037

1. Cadrul general

Prezenta Metodologie stabilește etapele și procedura de selectare a grupului țintă ce va beneficia de sprijin în cadrul proiectului „Program de stimulare a ocupării sustenabile a persoanelor fără sau cu nivel scăzut de calificare”, proiect cofinanțat din Fondul Social European Plus (FSE+), prin Programul Educație și Ocupare, în cadrul apelului de proiecte „PEO/382/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A35 - Pachet de bază pentru persoanele fără/cu nivel scăzut de formare”.

Proiectul este implementat de Prior Media Group Srl., în calitate de solicitant unic.

Metodologia are ca scop să permită o abordare unitară la nivelul proiectului a procesului de recrutare și selectare a grupului țintă. Acest document va asigura derularea unui proces de selecție unitar și transparent al grupului țintă (GT) creând o pistă de audit viabilă.

Astfel, Metodologia prezintă materialele necesare pentru ca structurile și persoanele interesate să participe la activitățile proiectului, să poată aplica pentru a beneficia de sprijin. Metodologia de selecție a grupului țintă, procedură transparentă și nediscriminatorie, va fi disponibilă tuturor persoanelor eligibile și interesate, să depună aplicațiile pentru a fi admiși în rândul beneficiarilor proiectului.

2. Obiectivul general

Creșterea capacității de adaptare a persoanelor fără sau cu nivel scăzut de calificare prin dobândirea de competențe/calificări noi în corelare cu evoluția socioeconomică și cu progresul tehnologic, pentru a asigura integrarea sustenabilă pe o piață a muncii dinamică, în măsură să susțină competitivitatea economică și socială. În mod concret, proiectul propus spre finanțare are în vedere implementarea unui program integrat de sprijin, destinat unui număr de 305 persoane fără sau cu nivel scăzut de calificare, program de sprijin ce are în vedere implementarea unui pachet complex de servicii de informare și consiliere profesională, în vederea stabilirii unui traseu profesional adecvat cu profilul și așteptările fiecărei persoane din grupul țintă și în vederea stabilirii unui traseu de formare profesională pentru creșterea șanselor de integrare sustenabilă pe piața muncii prin creșterea capacității de adaptare la progresul tehnologic și la dinamica pieței muncii.

În același timp, prin intermediul proiectului cei 305 de membri ai grupului țintă vor beneficia de implementarea unui program de formare profesională adaptat nevoilor proprii de dezvoltare sustenabilă a carierei, program de formare profesională ce va asigura dobândirea de competențe/calificări cu recunoaștere la nivel național sau cu recunoaștere la nivel de întreprindere, în vederea asigurării capacității de reziliență ca urmare a progresului tehnologic și a dinamicii pieței muncii.



**Cofinanțat de
Uniunea Europeană**



Fondul Social European+

Programul Educație și Ocupare 2021-2027

Proiect: Program de stimulare a ocupării sustenabile a persoanelor fără sau cu nivel scăzut de calificare

Obiectiv specific: ESO4.7_Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale

Cod: 336037

Beneficiar: PRIOR MEDIA GROUP S.R.L.

Prin implementarea măsurilor propuse la finanțare, proiectul contribuie la atingerea obiectivului general al Strategiei Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă 2021-2027, și anume „Creșterea ocupării de calitate, în condiții de sustenabilitate, astfel încât, până la sfârșitul anului 2027, rata de ocupare a populației 20-64 ani să fie de 75%.” În acest sens, prin implementarea programului integrat de sprijin bazat pe servicii de informare și consiliere profesională bazat pe identificarea de trasee profesionale compatibile cu dinamica pieței muncii și cu progresul tehnologic și digital, dublat de programe de formare profesională continuă în corelare cu nevoile angajatorilor ca urmare a dinamicii socioeconomice și a progresului tehnologic și digital (A.II.1 & A.IV.1), proiectul implementează, în fapt, direcția de acțiune 2 „Sprijinirea participării adulților la educație și formare profesională de calitate, favorabilă incluziunii, atractivă, mai flexibilă și adecvată erei digitale și tranziției ecologice”, măsura „organizarea de programe de formare profesională în vederea dezvoltării și diversificării competențelor, în contextul schimbărilor tehnologice și digitale de pe piața muncii”, contribuind la atingerea obiectivului specific 4 al SNOFM 2021- 2027 „Consolidarea sistemului de formare profesională a adulților pentru o mai bună conectare la cerințele pieței muncii”. În același timp, prin implementarea campaniei de informare și conștientizare privind importanța participării la FPC (A.I.1), se implementează măsura „campanii de promovare și conștientizare cu privire la beneficiile participării la formarea profesională continuă” aferentă aceleiași direcții de acțiune 2 din OS 4 aferent SNFOM 2021- 2027.

Totodată, prin implementarea parteneriatului județean pentru formare și dobândire de competențe (sub-activitatea A.I.1) se are în vedere implementarea măsurii „elaborarea, semnarea, implementarea și monitorizarea de Pacte regionale/sectoriale pentru competențe;” din direcția de acțiune 3 „Implicarea entităților relevante pentru a oferi adulților oportunități de formare de calitate și pentru deblocarea investițiilor publice și private care să stimuleze realizarea unui echilibru dintre cererea și oferta de competențe” pentru atingerea aceluiași obiectiv specific 4 din SNOFM 2021-2027. Datele statistice care au stat la baza elaborării Strategiei Naționale pentru Dezvoltare Durabilă a României 2030 relevă faptul că „doar 1,1% dintre persoanele ocupate cu vârsta cuprinsă între 25 și 64 de ani au urmat o formă de învățământ sau de formare profesională, în ultimele patru luni, în timp ce media europeană se situează la aproximativ 10,5%. O explicație posibilă este aceea că încă nu există tradiția de a oferi posibilitatea de formare și/sau dezvoltare a unor abilități, precum cele de operare pe computer. Aceeași sursă menționează că, dacă la nivel european 22% dintre firmele cu cel puțin 10 angajați le oferă acestora cursuri de dezvoltare a abilităților de operare pe computer și internet (TIC), în România acest fenomen se întâlnește în doar 5% dintre firme, procent care situează România pe ultimul loc în UE. În cazul întreprinderilor mari (cu peste 250 de angajați), la nivel european mai mult de două treimi dintre acestea oferă asemenea cursuri, în timp ce în România doar 28%”. În acest sens, proiectul propus spre finanțare are în vedere sprijinirea Țintelor stabilite pentru 2030 în Strategia Națională pentru Dezvoltare Durabilă a României 2030, și anume: „Extinderea generalizată a facilităților pentru formarea și perfecționarea continuă pe tot parcursul vieții, sporirea considerabilă a participării la sistemele formale și nonformale de cunoaștere în vederea apropierii României de media performanțelor din statele membre ale UE” „Extinderea rețelei de centre comunitare de învățare permanentă de către autoritățile locale;



**Cofinanțat de
Uniunea Europeană**



Fondul Social European+

Programul Educație și Ocupare 2021-2027

Proiect: Program de stimulare a ocupării sustenabile a persoanelor fără sau cu nivel scăzut de calificare

Obiectiv specific: ESO4.7_Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale

Cod: 336037

Beneficiar: PRIOR MEDIA GROUP S.R.L.

continuarea cointerесării companiilor în sprijinirea înrolării angajaților în asemenea programe” și, respectiv, „Creșterea substanțială a numărului de tineri și adulți care dețin competențe relevante, inclusiv competențe profesionale, care să faciliteze angajarea, crearea de locuri de muncă decente și antreprenoriatul” prin: a) dezvoltarea unui parteneriat județean pentru formare profesională și competențe, parteneriat județean în care vor fi invitați/stimulați să fie parte integrantă și angajatorii, precum și structurile asociative ale acestora (Camere de comerț și industrie/asociații de întreprinderi/hub-uri de afaceri/incubatoare de afaceri/patronate definite conform legii dialogului social) în vederea stimulării participării angajaților la programe de FPC la inițiativa angajatorilor (A.I.1); b) derularea unei campanii de conștientizare cu privire la importanța participării angajaților la FPC pentru consolidarea conștientizării angajatorilor cu privire la efectele benefice asupra propriilor afaceri ca urmare a creșterii gradului de competențe/calificare a angajaților, în special prin dobândirea de competențe/calificări în corelare cu evoluția socioeconomică, sub efectul progresului tehnologic și al implementării noilor tehnologii digitale (A.I.1); c) asigurarea de oportunități pentru dobândire de competențe/calificări noi în corelare cu dinamica pieței muncii și progresul tehnologic și digital, având ca scop susținerea unei creșteri substanțiale a numărului de tineri și adulți care dețin competențe relevante care să faciliteze angajarea sustenabilă bazată pe cunoaștere, în vederea asigurării unei integrări durabile/sustenabile pe piața muncii (A.IV.1). În același timp, prin intermediul activităților propuse la finanțare, proiectul contribuie la atingerea temelor secundare FSE+, după cum urmează: „Contribuția la competențele și locurile de muncă verzi și la economia verde” - alocare bugetară de 400.290,67 lei (16.10% din bugetul total) compusă din 2/3 din costurile de derulare a programelor de formare Lucrător comercial (prin dobândirea de competențe necesare pentru utilizarea de mașini/unelte și utilaje moderne a căror activitate este digitalizată, ce implementează standarde actuale de protecție a mediului, de reducere a consumului de energie și de reducere a impactului asupra mediului, inclusiv prin emisii de gaze cu efect de seră); „Nediscriminarea și prevenirea oricărei forme de discriminare pe criterii de gen, origine rasială sau etnică, religie sau convingeri, handicap, vârstă sau orientare sexuală” - alocare bugetară de 359.424 lei (14,45% din total buget) compus din - sumele necesare implementării unui proces transparent nediscriminatoriu de selecție a grupului țintă; „Dezvoltarea competențelor și a locurilor de muncă digitale” cu un quantum de 492.142,67 lei (19,79% bugetul total) compus 1/3 din costurile pentru derularea programelor de dobândire a competențelor digitale de bază (13.312 lei) din costurile pentru achiziționarea laptopurilor necesare derulării programului de dobândire de competențe digitale de bază de către persoanele fără calificare și din 2/3 din costul pentru derularea programului de formare Lucrător comercial (400290,67 lei) ca urmare a implementării utilizării instrumentelor digitale în activitatea specifică. În ceea ce privește ponderea costurilor alocate activităților de bază, definite conform Ghidului Solicitantului Condiții Specifice - acestea sunt în quantum de 1.274.656 lei (51,26% din total buget), fiind compuse din sumele aferente implementării programului de informare și consiliere (A.II.1) și sumele aferente activității de formare profesională (A.IV.1) și sumele necesare pentru implementarea programelor de dobândire de competențe de limba română/matematică și competențe IT de bază de către persoanele fără niciun nivel de calificare (A.III.1). Prin implementarea măsurilor de stimulare a dobândirii de competențe și



Fondul Social European+

Programul Educație și Ocupare 2021-2027

Proiect: Program de stimulare a ocupării sustenabile a persoanelor fără sau cu nivel scăzut de calificare

Obiectiv specific: ESO4.7_Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale

Cod: 336037

Beneficiar: PRIOR MEDIA GROUP S.R.L.

calificări noi în corelare cu dinamica pieței muncii, proiectul propus spre finanțare contribuie la atingerea obiectivului specific „ESO4.7. „Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale (FSE+)” inclusiv a indicatorilor specifici ESO4.7 conform PEO.

3. Cadrul legal aplicabil

- Programul Educație și Ocupare aprobat prin decizia CE nr. C(2022)9362/09 decembrie 2022;
- Ghidul Solicitantului - Condiții Generale pentru Programul Educație și Ocupare
- Ghidul Solicitantului - Condiții Specifice - „Pachet de bază pentru persoanele fără/cu nivel scăzut de formare“
- Regulamentul (UE) 2021/1060 al Parlamentului European și al Consiliului din 24 iunie 2021 de stabilire a dispozițiilor comune privind Fondul european de dezvoltare regională, Fondul social european Plus, Fondul de coeziune, Fondul pentru o tranziție justă și Fondul european pentru afaceri maritime, pescuit și acvacultură și de stabilire a normelor financiare aplicabile acestor fonduri, precum și Fondului pentru azil, migrație și integrare, Fondului pentru securitate internă și Instrumentului de sprijin financiar pentru managementul frontierelor și politica de vize, cu modificările și completările ulterioare;
- Regulamentul (UE) 2021/1057 al Parlamentului European și al Consiliului din 24 iunie 2021 de instituire a Fondului social european Plus (FSE+) și de abrogare a Regulamentului (UE) nr. 1296/2013;
- Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 133/2021 privind gestionarea financiară a fondurilor europene pentru perioada de programare 2021-2027 alocate României din Fondul european de dezvoltare regională, Fondul de coeziune, Fondul social european Plus, Fondul pentru o tranziție justă, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 231/2023;
- Hotărârea Guvernului nr. 829/2022 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 133/2021 privind gestionarea financiară a fondurilor europene pentru perioada de programare 2021-2027 alocate României din Fondul european de dezvoltare regională, Fondul de coeziune, Fondul social european Plus, Fondul pentru o tranziție justă cu modificările și completările ulterioare;
- Hotărârea Guvernului nr. 873/2022 pentru stabilirea cadrului legal privind eligibilitatea cheltuielilor efectuate de beneficiari în cadrul operațiunilor finanțate în perioada de programare 2021-2027 prin Fondul european de dezvoltare regională, Fondul social european Plus, Fondul de coeziune și Fondul pentru o tranziție justă;
- Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 23/2023 privind instituirea unor măsuri de simplificare și digitalizare pentru gestionarea fondurilor europene aferente Politicii de



**Cofinanțat de
Uniunea Europeană**



Fondul Social European+

Programul Educație și Ocupare 2021-2027

Proiect: Program de stimulare a ocupării sustenabile a persoanelor fără sau cu nivel scăzut de calificare

Obiectiv specific: ESO4.7_Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale

Cod: 336037

Beneficiar: PRIOR MEDIA GROUP S.R.L.

coeziune 2021-2027;

- Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 129/2000 privind formarea profesională a adulților, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- Strategia națională pentru ocuparea forței de muncă 2021-2027;
- Strategia națională pentru locuri de muncă verzi 2018-2025;
- Strategia națională pentru egalitatea de gen 2021-2027;
- Strategia Națională pentru Dezvoltare Durabilă a României 2030
- Strategia Națională pentru Formarea Adulților 2023 - 2027

4. Zona de implementare a proiectului

Proiect cu acoperire regională se implementează regiunea Centru- județul Mureș.

5. Derularea procesului de informare și selectare a persoanelor din grupul țintă

5.1 Grupul țintă eligibil

Grupul țintă este format din 305 persoane cu vârsta cuprinsă între 18 și 64 de ani, fără/cu nivel scăzut de formare, și anume persoane cu un nivel de educație ISCED 0-2, sau care au studii de nivelul ISCED 3 și au obținut calificări ce nu mai sunt cerute de piața muncii sau au ocupații din grupa majoră 9 cf. COR - Ocupații elementare sau alte ocupații, precum personal casnic pentru îngrijire. Numărul persoanelor care au absolvit studii de nivel de educație ISCED 3 sau au ocupații din grupa majoră 9 cf. COR nu va depăși 25% din total grup țintă. Grupul țintă va avea domiciliul sau reședința în județul Mureș. Persoanele cu nivel de educație maxim absolvit ISCED 0-2 sunt eligibile în grupul țintă indiferent de statutul pe piața muncii sau de alte elemente ce țin de situația socioeconomică a acestora. Astfel, este eligibilă pentru a beneficia de sprijin prin proiectele implementate în cadrul prezentelor apeluri de proiecte orice persoană care are ca nivel de educație maxim absolvit ISCED 0-2. Persoanele cu nivel de educație maxim absolvit ISCED 3 sunt eligibile dacă nu au un loc de muncă (inactivi/șomeri etc.) sau ocupă un loc de muncă cu nivel de calificare inferior nivelului de studii absolvit.

5.2. Activități cu și pentru grupul țintă și beneficii

Activitățile cu și pentru grupul țintă - acestea vizează implementarea unei scheme logice de intervenție bazată pe nevoile identificate pe piața muncii, dar ținând cont de nevoile și aspirațiile individuale ale grupului țintă. În acest sens, prin intermediul unei campanii de informare și conștientizare derulate la nivelul regiunii incluse în proiect se are în vedere identificarea persoanelor interesate și motivate să beneficieze de sprijin în vederea creșterii gradului de reziliență și de adaptabilitate pe piața muncii, sub efectele progresului tehnologic și al digitalizării activității. Ulterior identificării, urmărind criterii de selecție transparente și nediscriminatorii, se are în vedere selectarea unui număr de 305 persoane fără sau cu nivel scăzut de calificare, care vor beneficia de sprijin în mod gratuit pe baza unui contract de sprijin încheiat la nivel individual. Ulterior procesului de selecție, fiecare persoană din grupul țintă va



**Cofinanțat de
Uniunea Europeană**



Fondul Social European+

Programul Educație și Ocupare 2021-2027

Proiect: Program de stimulare a ocupării sustenabile a persoanelor fără sau cu nivel scăzut de calificare

Obiectiv specific: ESO4.7_Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale

Cod: 336037

Beneficiar: PRIOR MEDIA GROUP S.R.L.

beneficia de un program de informare și consiliere profesională (în 4 etape) ce are dublu rol - 1) elaborarea unui traseu profesional bazat pe cunoaștere, care să țină cont de oportunitățile identificate pe piață, dar și de aspirațiile individuale pentru o carieră profesională sustenabilă și reziliență; 2) identificarea motivațiilor personale pentru fiecare dintre cei 305 membri ai GT care să sprijine procesul de participare activă la programul de formare profesională. În acest sens, pe baza implementării programului de informare și consiliere se ating primele beneficii individuale ca urmare a participării la sprijin - astfel, fiecare membru al grupului țintă va dobândi cunoștințe și informații concrete despre oportunitățile oferite de piața muncii, va conștientiza care sunt modalitățile prin care își poate îndeplini aspirațiile profesionale pe termen mediu și va fi direcționat către acele programe de formare profesională care corespund cel mai bine aspirațiilor sale, în corelare cu oferta de muncă disponibilă. În același timp, fiecare membru al GT va fi motivat să participe la programele de formare, atât din perspectiva oportunităților prezentate, precum și din perspectiva psiho-emoțională. După finalizarea primelor 3 etape ale procesului de informare și consiliere (după cum se poate vedea în descrierea sub-activității A.II.1 procesul de informare și consiliere presupune și o etapă de tutorat, derulată în timpul programelor de formare și chiar și ulterior acestora - pentru stimularea și mobilizarea permanentă a participării active), fiecare membru al grupului țintă va avea disponibil un traseu profesional coerent în măsură să maximizeze ocuparea sustenabilă și reziliență pe piața muncii. Pe baza traseelor profesionale elaborate în cadrul programului de informare și consiliere, fiecare membru al GT va fi direcționat către un program de formare profesională ce corespunde nevoilor de competențe/calificare de pe piața muncii, care este și în acord cu aspirațiile profesionale ale fiecărui individ. În acest sens, fiecare membru al GT va beneficia de un program de formare cu recunoaștere Națională în conformitate cu OG 129/2000 privind formarea profesională a adulților sau cu recunoaștere la nivel de întreprindere. Suplimentar, anterior programului de formare, cei 46 de membri GT care nu dețin nicio calificare, beneficiază de un program de formare în vederea dobândirii de competențe de limba română/matematică/competențe digitale de bază. Din parcurgerea programului de formare profesională, se dezvoltă al doilea set de beneficii pentru grupul țintă, direct atribuibile exclusiv implementării proiectului și anume dobândirea de competențe/calificări ce permit persoanei din grupul țintă să acceadă către posturi superioare atât din punctul de vedere al condițiilor de lucru, cât și din perspectiva salarială. Un aspect esențial al procesului de formare profesională și al beneficiilor pentru grupul țintă este dat de faptul că programele de formare profesională au fost alese exclusiv pe baza nevoilor identificate la nivelul angajatorilor, nevoi ce țin cont de evoluția și perspectivele de dezvoltare ale acestora, inclusiv de tehnologiile ce sunt disponibile și vor fi utilizate în procesele economice. În acest sens, beneficiul principal al grupului țintă este dat de faptul că, prin participarea la proiect, beneficiază de oportunitatea de dobândire/actualizare de competențe/calificări ce sunt necesare cel puțin pe termen mediu. Prin urmare, beneficiile grupului țintă sunt date de creșterea gradului de reziliență și adaptabilitate la dinamica pieței muncii și a economiei în schimbare, bazată pe progres tehnologic și digitalizarea activității economice; în ceea ce privește beneficiile și impactul implementării proiectului la nivelul regiunii de dezvoltare și al sectorului economic în



Fondul Social European+

Programul Educație și Ocupare 2021-2027

Proiect: Program de stimulare a ocupării sustenabile a persoanelor fără sau cu nivel scăzut de calificare

Obiectiv specific: ESO4.7_Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale

Cod: 336037

Beneficiar: PRIOR MEDIA GROUP S.R.L.

general/piața muncii - dorim să precizăm faptul că proiectul contribuie la mediul economic județean prin 3 elemente esențiale 1) dezvoltarea unei culturi stimulative pentru participarea la învățare pe tot parcursul vieții - acest element va fi efectul indirect al campaniei de informare și conștientizare privind importanța participării la FPC. După cum au arătat toate studiile consultate în cadrul analizei de nevoi, în România se constată lipsa unei culturi a participării la formare. Prin derularea campaniei de informare și conștientizare, se are în vedere tocmai stimularea participării la FPC și stimularea angajatorilor în a facilita participarea angajaților la FPC, cu scopul de a crește eficiența și productivitatea muncii - astfel, mesajul central al campaniei va fi axat pe prezentarea beneficiilor reale ale participării la FPC, atât din perspectiva angajaților (îmbunătățirea statutului pe piața muncii), cât și a angajatorilor (forță de muncă calificată cu efect direct asupra creșterii productivității muncii); 2) dezvoltarea unui ecosistem județean de stimulare și facilitare a formării profesionale și a dobândirii de competențe - prin realizarea parteneriatului județean ce cuprinde actorii relevanți pentru piața muncii (reprezentanții angajaților, ai angajatorilor, ai mediului public relevant) se dorește stimularea colaborării între acești actori pentru dezvoltarea și implementarea de proiecte care să faciliteze formarea și dobândirea de competențe - în fapt, se creează premisele pentru continuarea măsurilor de sprijin și asigurarea efectului de multiplicare a bunelor practici; 3) creșterea competitivității regionale prin creșterea nivelului de calificare al angajaților în vederea utilizării noilor tehnologii - se are în vedere stimularea producției de bunuri și servicii complexe, sofisticate cu valoare adăugată mare, cu efect direct asupra indicelui competitivității regionale. În fapt, prin dobândirea de competențe și calificări superioare de către angajați se facilitează creșterea productivității muncii la nivel de întreprindere și se deschid noi oportunități de diversificare a activităților economice, inclusiv dezvoltarea de bunuri/servicii și lucrări cu un grad ridicat de complexitate și, implicit, cu valoare adăugată mare. Ca o concluzie generală, considerăm că atât la nivel individual, cât și la nivel domeniului vizat (piața muncii), proiectul propus spre finanțare aduce beneficii tangibile comparativ cu situația anterioară. Astfel, la nivelul celor 305 membri GT, îmbunătățirea situației socioprofesionale este dată de faptul că, prin măsurile de sprijin, își sporesc gradul de reziliență și de adaptare la dinamica pieței muncii din perspectiva progresului tehnologic și al digitalizării activității. Astfel, fiecare membru al grupului țintă își consolidează șansele de ocupare sustenabilă și de îmbunătățire a statutului pe piața muncii.

5.3 Selectarea grupului țintă

Procesul de gestionare a grupului țintă vizează mai multe aspecte după cum urmează:

- procesul de identificare a persoanelor potențial eligibile pentru a beneficia de măsurile de sprijin;
- procesul de selecție a persoanelor care fac parte din grupul țintă al proiectului;
- procesul de implicare a grupului țintă în cadrul activităților proiectului;
- motivarea permanentă a grupului țintă pentru a participa la activitățile proiectului;



Fondul Social European+

Programul Educație și Ocupare 2021-2027

Proiect: Program de stimulare a ocupării sustenabile a persoanelor fără sau cu nivel scăzut de calificare

Obiectiv specific: ESO4.7_Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale

Cod: 336037

Beneficiar: PRIOR MEDIA GROUP S.R.L.

- monitorizarea participării grupului țintă la activitățile proiectului inclusiv monitorizarea gradului de satisfacție
- evaluarea impactului măsurilor de sprijin derulate asupra grupului țintă.

Procesul de identificare a grupului țintă potențial eligibil pentru a beneficia de sprijin se realizează prin intermediul campaniei de informare și promovare a participării angajaților la FPC.

Procesul de selecție efectivă presupune următoarele etape:

Etapa 1 - publicarea Metodologiei de identificare și selecție a grupului țintă cu minim 15 zile lucrătoare anterior primei zile de primire a dosarelor de înscriere în grupul țintă, acest element de publicare asigură transparența procesului de selecție, implementarea principiului egalității de șanse și a nediscriminării în procesul de selecție a grupului țintă. În acest sens, toate persoanele interesate pot cunoaște anterior procesului de depunere a candidaturilor toate informațiile necesare pentru a beneficia de sprijin din partea proiectului.

Etapa II - evaluarea eligibilității persoanelor interesate să beneficieze de sprijin în calitate de grup țintă - după depunere dosarelor, fiecare dosar în parte este evaluat din perspectiva eligibilității. Criteriile de eligibilitate sunt cele ce decurg în mod direct și exclusiv din Ghidul Solicitantului Condiții Specifice. Sunt eligibile pentru a face parte din grupul țintă: persoane cu vârsta cuprinsă între 18 și 64 de ani, fără/cu nivel scăzut de formare, și anume persoane cu un nivel de educație ISCED 0-2, sau care au studii de nivelul ISCED 3 și au obținut calificări ce nu mai sunt cerute de piața muncii sau au ocupații din grupa majoră 9 cf. COR - Ocupații elementare sau alte ocupații, precum personal casnic pentru îngrijire. Numărul persoanelor care au absolvit studii de nivel de educație ISCED 3 sau au ocupații din grupa majoră 9 cf. COR nu va depăși 25% din total grup țintă. Grupul țintă va avea domiciliul sau reședința în județul Mureș. Persoanele cu nivel de educație maxim absolvit ISCED 0-2 sunt eligibile în grupul țintă indiferent de statutul pe piața muncii sau de alte elemente ce țin de situația socioeconomică a acestora. Astfel, este eligibilă pentru a beneficia de sprijin prin proiectele implementate în cadrul prezentelor apeluri de proiecte orice persoană care are ca nivel de educație maxim absolvit ISCED 0-2. Persoanele cu nivel de educație maxim absolvit ISCED 3 sunt eligibile dacă nu au un loc de muncă (inactivi/șomeri etc.) sau ocupă un loc de muncă cu nivel de calificare inferior nivelului de studii absolvit. După verificarea eligibilității dosarului de grup țintă, persoanele eligibile vor fi invitate la un interviu individual cu expertul identificare, selectare și mobilizare GT - interviu ce va avea rolul de a identifica așteptările și motivația candidatului dar și de a comunica candidatului condițiile de participare la proiect, drepturile și obligațiile ce revin din calitatea de grup țintă și de a stabili de comun acord un calendar de derulare a programelor de sprijin atât pe componenta de informare și consiliere cât și pe componenta de formare. Cu ocazia interviului, ca urmare a prezentării întregului proces de sprijin precum și a drepturilor și obligațiilor ce revin atât solicitantului (furnizorul de sprijin) cât și beneficiarului de sprijin (persoana din grupul țintă) se va semna Contractul de furnizare a măsurilor de sprijin încheiat între Solicitant și fiecare persoană din grupul țintă în parte. Contractul de furnizare de măsuri de sprijin este un document cu titlul oneros care prezintă atât drepturile cât și obligațiile părților statutând măsurile de sprijin furnizate în mod gratuit fiecărei persoane din grupul țintă dar



**Cofinanțat de
Uniunea Europeană**



Fondul Social European+

Programul Educație și Ocupare 2021-2027

Proiect: Program de stimulare a ocupării sustenabile a persoanelor fără sau cu nivel scăzut de calificare

Obiectiv specific: ESO4.7_Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale

Cod: 336037

Beneficiar: PRIOR MEDIA GROUP S.R.L.

statutând și obligațiile părților inclusiv participarea activa la activitățile proiectului din partea fiecărei persoane din grupul țintă.

Scopul întregului proces de identificare și selecție a grupului țintă este acela de a selecta un număr de 305 persoane fără sau cu nivel scăzut de calificare, care urmează să beneficieze de sprijin sub formă de servicii de informare și consiliere și sub formă de servicii de formare profesională. Principiul de selecție a persoanelor din grupul țintă este principiul „primul venit primul servit”, aplicabil exclusiv persoanelor care îndeplinesc condițiile de eligibilitate mai sus menționate. Data primirii aplicației se constituie data depunerii/transmiterii dosarului de candidatură, cu mențiunea că, în cazul dosarelor transmise incomplet, data depunerii va fi considerată data transmiterii ultimului document necesar pentru stabilirea eligibilității în grupul țintă. În ceea ce privește implicarea grupului țintă în activitățile proiectului, aceasta se realizează ulterior semnării contractului de sprijin, după cum urmează: fiecare persoană din grupul țintă va beneficia într-o primă fază de serviciile de informare și consiliere derulate în cadrul sub-activității A.II.1, în conformitate cu standardele de calitate stabilite prin HG 277/2002; în această etapă a implementării, fiecare persoană din grupul țintă va beneficia de servicii de informare și consiliere ce au drept finalitate stabilirea unui plan de carieră și a unui traseu de formare profesională. Implicarea grupului țintă în procesul de informare și consiliere este esențială, atât din perspectiva configurării unui traseu de formare și a unui plan de carieră, cât și din perspectiva motivării persoanelor din grupul țintă în vederea parcurgerii programului de formare - planul de carieră și sesiunile de informare și consiliere profesională au rolul de a deschide și prezenta oportunitățile de dezvoltare profesională și beneficiile directe ale participării la programele de formare profesională. După stabilirea planului de carieră și a traseului de formare, persoanele din grupul țintă vor fi implicate într-un program de formare profesională stabilit în cadrul sesiunilor de informare și consiliere, în concordanță cu nevoile de formare și aspirațiile profesionale ale fiecărei persoane din grupul țintă. În ceea ce privește procesul de motivare permanentă a grupului țintă în vederea ameliorării unui potențial risc de neimplicare activă la programul de formare din partea participanților, se are în vedere adaptarea programei de formare la nevoile pieței muncii, furnizarea de programe de formare profesională de calitate, în măsură să asigure sprijin pentru fructificarea oportunităților identificate în cadrul programului de informare și consiliere profesională. Suplimentar, cei 46 de membri GT fără nicio calificare vor beneficia de un program de formare în vederea dobândirii de competențe de limba română/matematică/competențe IT de bază. Totodată, se are în vedere o monitorizare permanentă a participării grupului țintă la Activitățile proiectului, atât cantitativ, cât și calitativ. De asemenea, pentru mobilizarea permanentă a GT se are în vedere monitorizarea activă și continuă a gradului de satisfacție a grupului țintă, prin aplicarea de chestionare de satisfacție în vederea identificării precoce a unor disfuncționalități ce pot periclita succesul programului de formare. Pentru asigurarea succesului procesului de sprijin furnizat grupului țintă, pe întreaga perioadă de implementare a măsurilor de sprijin va fi implementat un amplu proces de monitorizare a participării, inclusiv a participării active la activitățile proiectului de către toți membrii grupului țintă, inclusiv pe componenta de monitorizare a satisfacției acestuia față de



Fondul Social European+

Programul Educație și Ocupare 2021-2027

Proiect: Program de stimulare a ocupării sustenabile a persoanelor fără sau cu nivel scăzut de calificare

Obiectiv specific: ESO4.7_Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale

Cod: 336037

Beneficiar: PRIOR MEDIA GROUP S.R.L.

măsurile de sprijin. Ca ultim element, dorim să precizăm faptul că, în procesul de monitorizare, vor fi avute în vedere și elemente de evaluare privind impactul măsurilor de sprijin, inclusiv prin evaluarea modului în care a fost îmbunătățit statutul pe piața muncii a grupului țintă sprijinit. Din punct de vedere temporar, activitatea presupune 2 etape - etapa I - selectarea grupului țintă, etapă ce demarează efectiv odată cu primirea primelor dosare de grup țintă (finalul lunii 1 de implementare), până în luna 22 de implementare (constituirea ultimelor grupe de formare), precum și o etapă II, de monitorizare și evaluare a impactului asupra grupului țintă - etapă ce are în vedere și mobilizarea participării efective. Etapa II este demarată în luna 2 de implementare, odată cu demararea primelor sesiuni de informare și consiliere, și se finalizează în luna 24 de implementare, odată cu finalizarea ultimelor grupe de formare.

5.4 Monitorizarea participării persoanelor din grupul țintă la activitățile proiectului

Această activitate se bazează pe Metodologia de monitorizare a proiectului și are în vedere monitorizarea implicării grupului țintă la activitățile proiectului. În acest sens se are în vedere:

- Monitorizarea modului în care persoanele fizice din grupul țintă participa la:
 - Programul de informare și consiliere profesională
 - Programul de formare profesională

5.5 Monitorizarea gradului de satisfacție al grupului țintă privind programele de formare la care participă și menținerea motivării

În ceea ce privește motivarea persoanelor din grupul țintă pentru a beneficia de activitățile de sprijin furnizate prin intermediul proiectului menționăm faptul că motivarea se bazează pe următoarele elemente:

- Prin intermediul campaniei de informare și conștientizare se are în vedere identificarea acelor persoane care doresc și sunt motivate să beneficieze de sprijin. În acest sens în cadrul campaniei de informare și conștientizare sunt avute în vedere prezentarea elementelor ce țin de oportunitățile și beneficiile participării la FPC. Totodată se are în vedere stimularea angajatorilor în a asigura accesul personalului angajat la măsurile de formare în timpul de lucru al angajaților.
- Prin intermediul procesului de selecție a grupului țintă se prezintă beneficiile individuale pentru fiecare membru al grupului țintă dar se prezintă și obligațiile ce decurg din calitatea de grup țintă, în acest sens se are în vedere informarea completă și corectă a fiecărui membru al grupului țintă astfel încât de la intrarea în operațiune membrii grupului țintă să cunoască toate beneficiile participării la activitățile proiectului dar și toate obligațiile ce revin din calitatea de grup țintă.
- Prin intermediul programului de informare și consiliere profesională se au în vedere două aspecte esențiale ale procesului de motivare a grupului țintă, primul aspect al procesului de motivare avut în vedere este dat de informarea individualizată cu privire la oportunitățile de dezvoltare profesională, oportunități ce pot fi fructificate exclusiv prin dobândirea de competente/calificări relevante pentru dinamica pieței muncii sub efectul



Fondul Social European+

Programul Educație și Ocupare 2021-2027

Proiect: Program de stimulare a ocupării sustenabile a persoanelor fără sau cu nivel scăzut de calificare

Obiectiv specific: ESO4.7_Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale

Cod: 336037

Beneficiar: PRIOR MEDIA GROUP S.R.L.

progresului tehnologic și al digitalizării activității practic prin intermediul procesului de informare și consiliere fiecare membru al grupului țintă va fi informat cu privire la avantajele profesionale și personale ce decurg din dobândirea/actualizarea competențelor/calificărilor. Al doilea aspect motivațional avut în vedere în cadrul programului de informare și consiliere este cel ce tine de latura aspirațiilor personale, a dorințelor și resorturilor psihologice ce motivează fiecare individ în parte. În acest sens prin procesul de informare și consiliere se are în vedere stimularea angajaților să participe activ la FPC.

- Un element esențial al procesului motivațional pe întreaga perioadă de implementare a proiectului este dat de relevanta și atractivitatea programelor de formare în corelare cu nevoile pieței muncii. În mod concret toate programele de formare ce urmează a fi implementate sunt alese în corelare cu nevoile de competente/calificări identificate la nivelul unor angajatori concreți în acest sens, în corelare cu prezentarea oportunităților de dezvoltare profesională specifice procesului de informare și consiliere profesională prin proiect se asigură și accesul direct la acele programe de formare/calificare care permit fructificarea oportunităților concrete. În acest sens fiecare persoană din grupul țintă va fi motivată să parcurgă activ programul de formare pentru a fructifica imediat după absolvire sau chiar din perioada de practică oportunitățile prezentate
- Un ultim aspect esențial al procesului motivațional este cel legat de monitorizarea și evaluarea permanentă a gradului de satisfacție al participanților, astfel pe întreaga perioadă de implementare fiecare persoană din grupul țintă va completa, și la nivelul echipei de management și implementare se va evalua, un chestionar de satisfacție cu privire la măsurile de sprijin furnizate. Acest chestionar de satisfacție va asigura necesarul de informații în timpul derulării activităților astfel încât programa de formare, programul de informare și consiliere să poată fi ajustat astfel încât să corespundă nevoilor și așteptărilor membrilor grupului țintă.

6. Dosarul de înscriere în grupul țintă va cuprinde următoarele documente:

- Anexa 1 - Formular de înregistrare individuală a participanților la operațiunile finanțate prin PEO completat integral și semnat de către participant (se exportă din MySMIS);
- Anexa 2 - Acord privind furnizarea, prelucrarea și utilizarea datelor cu caracter personal, completat integral și semnat de către participant;
- Anexa 3 - Formular privind statutul pe piața muncii (Adeverință de la locul de muncă pentru angajați/Adeverință de la AJOFM pentru șomeri/Declarație pe proprie răspundere pentru inactivi)
- Anexa 4 - Declarație de evitare a dublei finanțări, completată integral și semnată de către participant
- Anexa 5 - Contract de acordare sprijin semnat de ambele părți;
- Copie după cartea de identitate (Carte de identitate);
- Copie după certificatul de naștere, căsătorie și divorț, după caz;



**Cofinanțat de
Uniunea Europeană**



Fondul Social European+

Programul Educație și Ocupare 2021-2027

Proiect: Program de stimulare a ocupării sustenabile a persoanelor fără sau cu nivel scăzut de calificare

Obiectiv specific: ESO4.7_Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale

Cod: 336037

Beneficiar: PRIOR MEDIA GROUP S.R.L.

- Copie act de studii (ultimul act de studii/adeverință/diplomă/foaie matricolă care să ateste câte clase au fost absolvite/declarație pe proprie răspundere pentru cei fără sau cu maxim 4 clase neabsolvite)

Persoanele care intenționează să participe în proiect și care depun dosarele de candidatură își manifestă implicit acordul să furnizeze datele cu caracter personale în vederea prelucrării și utilizării acestora pentru înscrierea în grupul țintă al proiectului.

Toate persoanele care depun documentele solicitate și parcurg etapele proiectului sunt de acord ca datele lor cu caracter personal să fie prelucrate de liderul de parteneriat și de către partener, către Organismul Intermediar Regional sau către alte autorități competente în acest sens. Raportarea către autoritățile competente este o obligație legală a beneficiarului.

7. Dispoziții final

Dispozițiile prezentei metodologii se poate completa ulterior cu decizii ale Managerul de proiect, Ordine de ministru, instrucțiuni AMPEO, legislație națională sau/și comunitară.

Varianta 2	02.06.2025
Varianta 1	Contractare

**Aprobat,
Manager proiect
Ion Arzoiu**